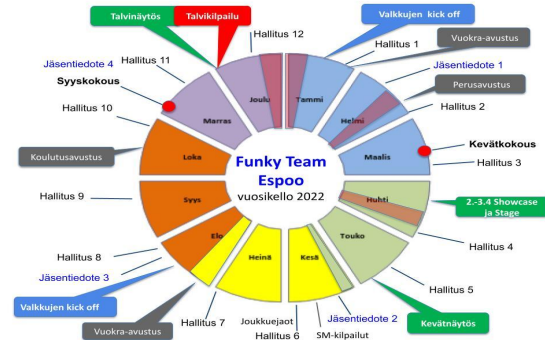


Tavoite	Toimenpide	Mittari	Vastuuhlö	Määrä	Määrä
---------	------------	---------	-----------	-------	-------

Funky Team Espoo - Toiminta- ja taloussuunnitelma vuodelle 2024



Funky Team Espoo ry. on vuonna 2002 perustettu ja 2011 toimintansa aloittanut cheerleading seura. Yhdistys järjestää jäsenilleen cheerleading valmennusta, ohjausta ja näytöksiä sekä koulutuksia seuratoimijoille ja valmentajille.

- 1. VISIO, ARVOT JA TOIMINNAN TAVOITTEET
- 2. YHDISTYKSEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA TOIMINNAN PAINOPISTEET
- 3. VAIKUTTAMISTOIMINTA
- 4. YHDISTYSTOIMINTA
- 5. TOIMINTA EDELLYTYKSET
- 6. SEURAN TOIMINNAN ARVIOINTI JA KEHITTÄMINEN

Tavoite	Toimenpide	Mittari	Vastuuhlö	Kausi	Määrä
1. VISIO, ARVOT JA TOIMINNAN TAVOITTEET					
1.1 Visio					
	Tarjoamme kaiken tasoisille urheilijoille mahdollisuuden harrastaa tavoitteellisesti lähellä kotia tai luoda urheilu-uran kansainväliseen huipputasoon asti. Toteutamme toimintaamme vastuullisesti, tasavertaisesti ja laadukkaasti. Olemme Suomen suurin seurayhteisö, cheerleadingin kehittäjä ja suunnannäyttäjä, niin Suomessa kuin kansainvälisesti.	Seuran toiminta on laadukasta ja joukkueita on kaikilla taitotasoilla. Seuran jäsenmäärä kasvaa vuosittain			
	Seurayhteisö kasvattaa kansainvälisen tason urheilijoita, jotka urheilevat Funky Teamin joukkueissa. Funky Teamin joukkueet ovat Euroopan parhaimmista.	Urheilijoita on kaikissa lajin cheermaajoukkueissa. FTE Espoolla jatkuu tanssin jr. maajoukkue edustus	Valmennuskoordinaattori		
1.2 Arvot					
	ILO. Ilo tuottaa onnistumisen kokemuksia ja kohtaamisia harrastuksen parissa kannustaa tekemään parhaansa ja nauttimaan liikunnasta.	Joukkueissa viihdytään, urheilijoiden ja harrastajien toiminnassa näkyy iloinen tekeminen vaikka harjoittelu olisi tavoitteellista. Kaikki viihtyy joukkueessa.	Valmennuskoordinaattori		
	URHEILLA. Toimia lajin suunnannäyttäjänä urheilussa ja seuratoiminnassa ja toteuttaa laadukasta cheerleadingia, joka mahdollistaa kehittymisen jokaisessa ryhmässä sekä tukea liikunnallista elämäntapaa.	Tarjoamme joukkueita kaikille taitotasoille	Valmennuskoordinaattori		
	YHDESSÄ. Yhdessä joukkueena, seurana, seurayhteisönä ja yhteistyökumppaneiden kanssa. Saada kaikki mukaan tasavertaisesti urheilemaan ja toimimaan, yhdessä kaikki on mahdollista.	Seurassa on hyvä yhteisöllisyys	Hallitus ja seuran työntekijät		0
1.3 Toiminnan tavoitteet					
	Luomme turvallisen ja laadukkaan urheiluyhteisön	Seuran kilpailusuuritukset saavat kaikki HIT-mainnan, kaikilla on turvallista olla seuran toiminnassa	Valmennuskoordinaattori, hallitus		
	Ehkäisemme syrjäytymistä toimintamme kautta	maksuttomat harjoittelu paikat, ryhmät on avoimia ihan kaikille, kurssitoiminta	Valmennuskoordinaattori, hallitus		
	Strategia ohjaa toiminnansuunnittelua	toimintasuunnitelma rakennetaan strategian mukaisesti	PJ+Talous- ja hallintokoordinaattori		
1.4 Jäsenet käyttävät seuratuotteita					
	Seuravarusteiden myynti	Joukkueet tilaavat ainoastaan seuratuotteita	Seurakoordinaattori ja talous- ja hallintokoordinaattori		
	Seuravarusteiden osto, laajennetaan tarvittaessa valikoimaa		Seurakoordinaattori ja talous- ja hallintokoordinaattori	450	15
				450	13
1.5 Palkitaan ansioituneita seuratoimijoita					
	Joukkueesta valitaan vuoden "Kehittyjä"-urheilija	Kukat jaetaan Kevätjuhlassa			
		Palkinnot jaetaan Kevätjuhlassa			
	Vuoden valmentajan + Jojon palkitseminen				
	5/10/15/20-vuotta toimineiden seuratyöntekijöiden ja valmentajien palkitseminen	Palkinnot jaetaan Kevätjuhlassa		1	10

2. YHDISTYKSEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA TOIMINNAN PAINOPISTEET					
2.1 Jäsenmäärien nostaminen					
	- Varmistetaan nykyisten joukkueiden säilyminen - Peritään kausimaksuja joukkueilta kuluja kattamaan	Joukkueissa on budjetissa määritelty määrä urheilijoita	Valmennuskoordinaattori		594
	- Alkeisjoukkueita 12 kpl	Mangabit, Magotit, Siniset Mandillit, Valkoiset Mandillit, Rusetit, Silkkiapinat, Akropapinat, Sifakas, aikuiset sekä 3 uutta joukkuetta	24 harrastajaa/joukkue Cheer 12 urheilijaa/joukkue tanssi	2	288
	- Harrastekilpajoukkueita 5 kpl	Marmosets, Siamangs, Colobit, Glow, Glory, aikuisten joukkue	28 harrastajaa/joukkue cheer 12 urheilijaa/joukkue tanssi	2	108
	- Kilpajoukkueita 5 kpl	Geladas, Capuchins, Langurs Blue, Langurs Black, aikuisten joukkue	32 urheilijaa/joukkue cheer 15 urheilijaa/joukkue tanssi	2	168
	- SM-joukkueita 1 kpl	FDE juniors	32 urheilijaa/joukkue cheer 20 urheilijaa/joukkue tanssi	2	20
	- perustetaan soveltavan liikunnan ryhmä	Galaxy Monkeys	10 urheilijaa	1	10
	Jäsenmäärien nostaminen	Ystävätreenejä, kouludemoja, starttiryhmiä. Mainostaminen FB (Starttirahmat) Ohjataan pysymään joukkueissa mahdollisimman pitkään-> urheilijanpolku ja jatkuvuus	Valmennuskoordinaattori ja talous- ja hallintokoordinaattori, Seurakoordinaattori		

	Tavoite	Toimenpide	Mittari	Vastuuhlö	Määrä	Määrä
					1	0
					1	0
2.2	Tilojen ja valmenjien riittävyys toiminnan takaamiseksi			Valmennuskoordinaattori ja hallituksen edustaja		198
		Jokaiselle joukkueelle valitaan 2 vastuuvallmentajaa, joiden osaaminen tukee joukkueen kehittymistä	Jokaisella joukkueella on 2 valmentajaa	Valmennuskoordinaattori	1	66
		Jokaisella joukkueella on apuvalmentaja	Jokaisella joukkueella on vähintään 1 apuvalmentaja	Valmennuskoordinaattori	1	33
		Valmentajat osallistuvat aktiivisesti koulutuksiin	Jokainen valmentaja osallistuu 1 koulutukseen vuoden aikana, käynnistetään apuvalmentaja koulutus	Valmennuskoordinaattori	1	99
		Sitoutuneet valmentajat-> pitkät työsuhteet	Nostetaan apuvalmentajien sekä valmentajien palkkoja vähintään TES mukaisesti	Talous- ja hallintokoordinaattori+hallitus	0	0
		Luodaan perehdytysuunnitelma uusien toimijoiden perehdyttämiseen	Suunnitelma/suunnitelmat ovat käytössä	Talous- ja hallintokoordinaattori, hallitus	0	0
		Tanssijoukkueille valmentajia jotta voidaan mahdollistaa huippu-urheilu myös tulevaisuudessa	Saadaan kolmeen uuteen joukkueeseen valmentajat ja nykyisissä on valmentajat	Valmennuskoordinaattori	0	0
2.3	Vähävaraisten huomioiminen ja syrjäytymisen ehkäiseminen					
		Tarjotaan maksuttomia harjoituspaikkoja harrasteryhmissä. Toteutetaan yhteistyössä kaupungin kanssa maksutonta liikuntaa toimintaa	Myös Espoon kaupungin kautta tarjotaan tukipaikkoja. Hope ja Sos jatkaa yhteistyötä	Valmennuskoordinaattori ja talous- ja hallintokoordinaattori	1	33
		Kartoitetaan malleja miten level taitoja voisi seurata		Valmennuskoordinaattori	1	1
					0	0
					0	0
2.4	Yhteistyö hallituksen kanssa					
		Pidetään 2 kertaa vuoden aikana hallitus ja valmentajat yhdessä kahvittelut	Yhteinen tapaaminen Virtuaalinen/livenä	Valmennuskoordinaattori	2	55
					0	0
2.5	Toimitilat				0	0
		Hankitaan uusiin tiloihin varusteita turvallisien ja laadukkaan harjoittelun takaamiseksi. Päivitetään Juvanmalmin varusteita tarpeen mukaan.	Varusteet on hankittu	Hallitus	0	0

3. VAIKUTTAMISTOIMINTA					
3.1	Osallistutaan seurojen, SCL:n ja muiden tahojen järjestämiin kilpailuihin				
	Jokainen joukkue osallistuu kauden aikana vähintään yhteen esiintymis/kilpailutapahtumaan	Osallistumiset tapahtumiin	Valmennuskoordinaattori	1	1
3.2	Joukkueen tason mukaisten perustaitojen turvallinen suoritus ohjelmassa				
	Kannustetaan joukkueita tekemään oman tasoisia kilpailuohjelmia.	Joukkueet suorittavat "puhtaita" ohjelmia kilpailuissa ja näytöksissä	Valmennuskoordinaattori	0	0
	Valmennuskoordinaattori käy joukkueiden kanssa läpi kilpailulevelit jolle joukkue osallistuu	Joukkueet oikealla tasolla kilpailemassa, level check-lista jokaiselle joukkueelle	Valmennuskoordinaattori		
	Mahdollistetaan joukkueiden harjoittelu liiton urheilijan polun mukaisesti		Valmennuskoordinaattori		
4. YHDISTYSTOIMINTA					
4.1	Jäsenpalvelut				
	Kilpailu- ja varamiesasetelman selkiyttäminen ja varalla olevien harjoitteluun huomion kiinnittäminen	Varat pääsee treenaamaan kj:n mukana, kysytään kauden alussa toiveita miten varalla olevat treenaa	Valmennuskoordinaattori		
	Pelissäöntökeskustelut kaikille	Mineistä ylöspäin pidetään. Magoteille, Mandrilleille, Silkkiapinoille ja Mangabeille pelissäännöt vanhempainillassa.	Valmennuskoordinaattori		
	Harrastajien ja urheilijoiden osallistaminen aktiivisemmaksi, annetaan mahdollisuus vaikuttaa vaikka treenien teemoihin	Mahdollisuus vaikuttaa lämppiin ja lopetukseen, ehdotuksia uusista treenattavista taidoista. Ainakin mahdollisuus vaikuttaa lämppiin tekniikkaan jne sekä loppuun. Mahdollisuus toivoa lämmittely- ja jäähdyttelyleikkejä Joukkueen kapteeneilla, joskus mahdollisuus ideoida valmentajien kanssa treenejä.	Valmennuskoordinaattori		
	Harjoittelun kokonaismäärän seuraamiseen työkaluja	Seurataan esimerkiksi joukkueen kanssa treenikalenterin avulla.	Valmennuskoordinaattori		
	Oman fyysikkaharjoittelun luominen jokaiselle ikätasolle	Junnuille omatoimisena ja /tai treeneissä fyysikkatreenejä, Mineille "huomaamatta" fyysikkaa lämpässä/leikeissä. Joko kotona tai mineille huomaamattomasti treeneissä	Valmennuskoordinaattori		
	Urheilijatestitykset ikäryhmittäin	kuntotestit 3 krt/vuodessa SM-tasolla ja junnuissa. Mineille kunnon kehittymisen seuraamista	Valmennuskoordinaattori		
	Antidoping asiat kuntoon	Puhtaasti paras kaikille valkuille ja kisajoukkueille, lääkkeiden varmistus Kamu-sovelluksesta	Valmennuskoordinaattori		
	Kiittäminen isommaksi, pieniä huomionosoituksia myös niille joilla ei tule merkkipäivä.	Mitalien muistaminen	Hallitus, talous- ja hallintokoordinaattori		
	Kehitetään urheilijoiden osaamista järjestämällä valmennusleirejä	-Järjestetään, kesälomaleirit, syyslomaleiri, hiihtolomaleiri sekä erilaisia workshoppeja, akrobatiakursseja	Leirien määrä 4 Leirille osallistuneiden määrä 150	Valmennuskoordinaattori	4 150
	Tarjotaan jokaiselle seuran joukkueelle esiintymistilaisuuksia järjestämällä taloudellisesti tuottavia näytöksiä	- Järjestetään tapahtumia ympäri vuoden - Järjestetään Vantaan kanssa Kevät- ja Talvinäytös, -Järjestetään FCE ja Talvikilpailu - haetaan Stage-kilpailua, haetaan Start-kilpailuja, järjestetään Match-show uuden maton hankintakustannusten kattamiseksi	Esiintyjien määrä 450 Yleisön määrä 700 Taloudellinen tulos 7955 Matc-show tuotto 1500	Hallituksen tapahtumavastaava ja seuratyöntekijä	
4.2	Virkistys ja yhdessä olo				

	Tavoite	Toimenpide	Mittari	Vastuuhenkilö	Määrä	Määrä
		Yhteishengen kohottaminen	Yhteislämpää/treenejä, cheerin ja tanssin yhteistreenejä	Valmennuskoordinaattori		
		Joukkueiden välisen yhteistyön lisääminen	Valkkupäiviä/-iltoja Joukkuepäiviä	Valmennuskoordinaattori		
	Tuetaan yhteisöllisyyttä järjestämällä juhlia ja virkistystilaisuuksia	- Järjestetään Kevätkauden päätös ja hallituksen pikkujoulu - seura tukee taloudellisesti tapahtumia oman taloustilanteen puitteissa	Osallistujamäärä 50	Seurakoordinaattori, Talous- ja hallintokoordinaattori, hallituksen tapahtuma vastaava		
4.3	Yhteistyökumppanit ja yhteistyöhankkeet					
	Kehitetään ja vahvistetaan FT-seurayhteisöä	Säännölliset tapaamiset vähintään kaksi kertaa vuodessa	Hyvä henki seurayhteisön sisällä Vastuualueet on selkeästi jaettu	Hallitus		
	Ylläpidetään yhteistyötä vuokranantajan kanssa	Sopimusta päivitetään tarvittaessa	Sopimus on päivitetty	PJ + hallitus	12	
	Ylläpidetään yhteistyötä Espoon kaupungin kanssa	Haetaan riittävästi salivuoroja ja toiminta- ja vuokra-avustusta. Tarjotaan kaupungin kursseja ja tapahtumia, toteutetaan yhteistyössä kaupungin kanssa vähävaraisille toimintaa.	Saatu riittävästi salivuoroja ja riittävä rahallinen tuki	Talous- ja hallintokoordinaattori, seurakoordinaattori, valmennuskoordinaattori		
	Kehitetään yhteistyötä SCL:n kanssa	Osallistutaan sääntömääräisiin kokouksiin, valmentajat osallistuvat liiton järjestämiin	Ehdotuksiin tartuttu	PJ		
	Ylläpidetään yhteistyötä Solvallen Urheiluopiston kanssa	Järjestetään leirejä	Saadaan yhteistyöhinnalla leirit	Seurakoordinaattori		
	Kartoitetaan muita mahdollisia yhteistyötahoja	Hallitus miettii yhteistyökumppaneita	Yhteistyökumppani tai -kumppanit on löytynyt	Hallitus ja seurakoordinaattori		
	Tehdään yritys yhteistyötä eri tuote- ja välitehtäimistajien kanssa	Kartoitetaan mahdollisia sponsorisopimuksia	Sovittua 1 tai useampia sponsorisopimuksia	Talous- ja hallintokoordinaattori, Hallitus	1	1
	Yhteistyö muiden cheerleading seurojen kanssa pääkaupunkiseudulla ja muualla	Valmentajavaihtoa, yhteistreenit joukkueiden kesken	FTE valmentajia vierailulla muissa seuroissa, on järjestetty yksi tai useampia yhteistreenejä	hallitus + valmentajat		
4.4	Sisäinen viestintä					
		Toimijoiden kommunikoinnin vahvistaminen	Luodaan avoin ilmapiiri missä jokaisella on tunne että uskaltaa keskustella myös vaikeista asioista. Toimisto on tavoitettavissa ja viestii aktiivisesti toiminnasta. Pidetään yhteisiä keskusteluja säännöllisesti missä luodaan vahvempaa yhteistyötä ja vahvistetaan kommunikaatiota.	Talous- ja hallintokoordinaattori, valmennuskoordinaattori, seurakoordinaattori, hallitus		
		Palautteen saaminen kyselyistä aktiivisemmaksi	Selkeästi lähetetään kyselyt ja tehdään ilmi että sellainen on	Talous- ja hallintokoordinaattori, puheenjohtaja		
		Kilpailupalautteiden läpikäymiseen uusia toimintatapoja	Yhteinen läpikäynti. korjattavat asiat käydään konkreettisesti läpi. Tuomaripalaute ryhmään, käydään suullisesti läpi Muistilappuja hallille, joissa qr-koodi kyselyyn	Valmennuskoordinaattori		
		Toimintamalli epäasialliseen käyttäytymiseen	Seuran toiminnassa kaikki epäasiallinen käytös on poissuljettua. Esihenkilöt puuttuvat tilanteisiin nopeasti ja jokainen tietää keneen olla yhteydessä ja saa tukea tilanteeseensa.	Talous- ja hallintokoordinaattori, puheenjohtaja		
4.5	Ulkoinen viestintä					
		- Tiedotetaan ja uutisoidaan My Clubissa, Facebook-sivulla, FB-ryhmissä, nettisivuilla, Instagramissa, wa-ryhmissä - Lähetetään jäsenkirje neljä kertaa vuodessa sähköpostilla - Seurakysely loppu vuonna ja sen purku seuraavan vuoden ensimmäisessä jäsenkirjeessä	Tiedotteita 4 kpl IG-seuraajien määrä yli 7000 hlöä FB-sivulla seuraajia yli 5000 hlöä Postauksien markkinointi esim uusien urheilijoiden hankkiminen	Hallinto- ja talouskoordinaattori ja viestintävastaava	1	4
		- Ideoidaan eri kulmilla kiinnostavia juttuja FTE:n harrastustoiminnasta mediaan. Tavoitteena saada lisää harrastajia ja luoda tietoisuutta lajista ja FTE:stä. Esim. HS/HS Lastenuutiset, IS, Länsiväylä		Viestintävastaava		
		Some-markkinoinnin vuosikello ja vastuunjako Uutena kanavana TikTok		Viestintävastaava		
		Aktiivinen yhteistyö sidosryhmien kanssa	Pidetään yllä yhteistyötä kaupungin kanssa, pyritään aktiivisempaan yhteistyöhön lajiliiton kanssa sekä muiden seurojen kanssa Jatketaan hyvää yhteistyötä kaikkien sidosryhmien kanssa.	Talous- ja Hallintokoordinaattori, seurakoordinaattori, valmennuskoordinaattori, viestintävastaava		
		Joukkueiden omien viestintäkanavien aktivoiminen	Some-haasteita seuralta ja joukkueelta toiselle Joukkueeseen some vastaava, joka pitää huolta somesta.	Valmennuskoordinaattori, viestintävastaava		
		Lisää toimijoita viestintään	Jokaiselle joukkueelle oma viikko syksyllä, jolloin voi antaa materiaalia esim frealoiitacheer-instaa varten	Viestintävastaava		
		uusien harrastajien tavoittaminen jotka eivät seuraa seuran viestintäkanavia	Kouluissa, mainoksia kouluihin esim Wappuriehasta ja halliweenista	Talous- ja Hallintokoordinaattori, seurakoordinaattori, valmennuskoordinaattori, viestintävastaava		
		Palautteen saaminen kyselyistä aktiivisemmaksi	Hallille mainoksia kyselyistä joissa qr-koodi Muistutetaan palautteen antamisen merkityksestä.	Talous- ja hallintokoordinaattori, puheenjohtaja		
4.6	Neuvonta					
		Toimijoiden aktivoiminen koulutuksiin	Jokaisella on mahdollisuus osallistua koulutuksiin. Koulutussuunnitelmat on tehty jokaisen toimijan kanssa.	Talous- ja hallintokoordinaattori, puheenjohtaja, valmennuskoordinaattori		
		Selkeämpi perehdytys uusille toimijoille	Uusille toimijoille yhteinen perehdytys esim hallilla perehdytys myös erityisesti uusille kisavalmentajille mm. musiikintilaus, kisamatkat+ ohjelmien kokoaminen. Erityisesti kisavalkuille perehdytystä Nimetty mentori/työpari uusille toimijoille, jolta saa aina kysyä matalalla kynnyksellä	Talous- ja hallintokoordinaattori, puheenjohtaja		
4.7	Kouluttaminen			PJ		
	Valmentajien koulutus	- Kauden alussa Kick off-päivä (elokuu + tammikuu)	2 kpl (01 + 08)	Valmennuskoordinaattori	1	3
		- Liiton koulutuksiin valmentajien osallistaminen	Peuskoulutus: 60 * 90 e	Valmennuskoordinaattori	1	2
			VOK 1: 2 * 360 e	Valmennuskoordinaattori	1	2
			VOK 2: 1 * 520 e	Valmennuskoordinaattori	1	1
		- Koulutussuunnitelman tekeminen		Valmennuskoordinaattori	1	
		- Koulutusrekisterin päivittäminen		Valmennuskoordinaattori	1	

Tavoite	Toimenpide	Mittari	Vastuuhenkilö	Määrä	Määrä
	- Osallistuminen kv- koulutuksiin		Valmennuskoordinaattori	1	10
	- EA-koulutus jokaisella valmentajalla voimassa	35 * 50 e	Valmennuskoordinaattori	1	35
Hallinnon koulutus	- Hallituksen jäsenet ja toimihenkilöt osallistuvat ESLUn koulutuksiin - Hallinnon koulutusrekisteri ja sen päivittäminen	10 * 30e	Puheenjohtaja Talous-ja hallintokoordinaattori	1	5
5. TOIMINTA EDELLYTYKSET					
5.1 Hallinto					
Sääntömääräisten velvoitteiden täyttäminen	- Yhdistys kutsuu jäsenensä sääntömääräisiin vuosikokouksiin - Järjestetään kevätkokous ja syyskokous - Sääntöjen pitäminen ajantasalla - Yhteystietojen päivittäminen PRH:on - Tehdään toimintakertomus ja toiminnan tarkastus	Lähetetty kutsut kokouksiin Pöytäkirjat on kokouksen mukaiset ja tallennettu Driveen Yhteystiedot päivitetty	PJ + sihteeri	1	1
Yhdistyksen toiminnan edistäminen	- Hallitus kokoontuu vähintään 12 kertaa vuodessa (1 krt/kk) - Hallitukselle maksetaan läsnäolon perusteella palkkio lähikokous 20€/kokous, puhelinokokouksesta 10€/kokous.	Pöytäkirjat Osallistumiset	Sihteeri + PJ	10	12
Käytännön toiminnan sujuvuuden takaaminen	- Nykyisten seuratyöntekijöiden (3 kpl) työsuhteiden jatkaminen - Hyvän työilmapiirin ylläpitäminen	Kaikki jatkavat työntekoa	PJ		
	Hallituksen itsearviointi	Hallituksen tulee kehittää toiminta myös oman arviointinsa pohjalta.	PJ		
	uusien toimijoiden saaminen mukaan	Kerrotaan avoimesti toiminnasta, mihin tarvitaan lisää ihmisiä mukaan.	Talous-ja hallintokoordinaattori, puheenjohtaja		
	Vastuualueiden selkiyttämisen ja avaamisen	Tehdään selkeä listaus vastuualueista sekä avataan tehtävät. Kaikille on selkeät toimenkuvat ja niitä noudatetaan.	Talous-ja hallintokoordinaattori, puheenjohtaja		
5.2 Talous ja resurssit					
	- Järjestetään tapahtumia ympärivuoden - Järjestetään Vantaan kanssa Kevät- ja Talvinäytös, - Järjestetään FCE ja Talvikilpailu - haetaan Stage-kilpailua, haetaan Start-kilpailuja - järjestetään Match-show uuden maton hankintakustannusten kattamiseksi	Esiintyjien määrä 450 Yleisön määrä 700 Taloudellinen tulos 7955 Matc-show tuotto 1500	Hallituksen tapahtumavastaava ja seuratyöntekijä		
	-Järjestetään, kesälomalieirit, syyslomalieiri, hiihtolomalieiri sekä erilaisia workshoppeja, akrobatiakursseja	Leirien määrä 4 Leirille osallistuneiden määrä 150	Valmennuskoordinaattori		
	Tehdään taloussuunnitelmat ajoissa käytetään innovatiivisia ideoita varainkeruussa	Taloussuunnitelma on tehty hyvissä ajoin ennen syyskokousta	Talous-ja hallintokoordinaattori, hallitus		
	Jäsenmaksu	Jäseniä 700 hlöä	Talous-ja hallintokoordinaattori, halli	700	30
	Harrastusmaksujen tarkastelu; miten säilyttää nykyinen kustannustaso tai voiko harrastusmaksuja laskea nykyisestä.	Mietitään, miten laajentaa varainhankintaa seuran toiminnan tukemiseksi. Varainhankinnan keinoina on useampia ja niiden tuotto käytetään toiminnan maksujen alhaalla pitämiseen. Haetaan esimerkiksi Opetus- ja kulttuuriministeriön seura-avustusta silloin kun se on mahdollista. Seuran kokonaiskustannusten tarkka ja jatkuva seuranta sekä ennakkoiva suunnittelu.	Hallitus		
	Harjoittelusuhteiden parannukset	Kehitetään harjoitusolosuhteita tarpeen mukaan. Jokaisella joukkueella on turvalliset harjoitusolot ja tarvittava välineistö käytössä.	Hallitus		
	Halli	Johdetaan kahden hallin mallia hallitusti muun muassa eri toimijoiden vastuujaon ja aktiivisen viestinnän avulla. Varmistetaan molempien hallien turvallinen ja tarkoituksenmukainen käyttö ja varustus. Muu hallien käytön ohjeistus tarpeen mukaan.	Hallitus ja hallinto-ja talouskoordinaattori		
Talouden vakauttaminen	- Maksut hoidetaan ajallaan - Pidetään kirjanpitoa tilिताptumista - Hoidetaan taloutta erityistä huoleellisuutta noudattaen - varmistetaan vakaa talous hakamalla tukia Espoon kaupungilta ja muilta tukia myöntäviltä tahoilta. - laskutetaan jäseniltä toimintamaksut kuukausittain	Tiliote Kirjanpito Tuloslaskelma	Talous-ja hallintokoordinaattori		
	- Koulutukset ja tapahtumat ovat ilmaisia valmentajille ja toimihenkilöille - Hallitusjäsenille maksetaan, matkakorvaukset edustustehtäviin maksetaan	Kuitit Osallistujamäärä	Talous-ja hallintokoordinaattori Halitus		
6. SEURAN TOIMINNAN ARVIOINTI JA KEHITTÄMINEN					
6.1 Elinvoimaisen yhdistyksen tunnuspiirteet					
	Seuran toiminnan arviointi	Kerätään vuositasolla palautetta jäsenistöltä ja työntekijöiltä.	Talous-ja hallintokoordinaattori, hallitus	1	1
	Tähti-seura-auditointi	Osallistutaan kolmen vuoden välein tehtävään Tähti-seura-auditointiin	Talous-ja hallintokoordinaattori, hallitus, valmennuskoordinaattori, seurakoordinaattori		
	Seuran toiminnan kehittäminen	Tehdään toimintasuunnitelma vuosittain, strategiaan nojaten.	Talous-ja hallintokoordinaattori, hallitus		

	Tavoite	Toimenpide	Mittari	Vastuuhlö	Määrä	Määrä

Espoossa 9.10.2023
Funky Cheer Team Espoo ry. - hallitus